

Załącznik
do Uchwały Nr XIV/125/21
Rady Gminy Wilczęta
z dnia 29.04.2021 r.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wilczęta

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2019 r., poz. 2215 z późniejszymi zmianami);
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy, o której mowa w pkt.1;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wilczęta;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.);
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okres zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4.1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 4 rozporządzenia oraz w wysokości, na warunkach i zasadach określonych w § 4 regulaminu.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego dla nauczyciela, a także nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora nie może przekroczyć 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Wilczęta poprzedniego roku szkolnego.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone bardzo dobrymi wynikami

uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów

potrzebujących szczególnej opieki,

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,

b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,

f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
- c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) realizacja zadań statutowych szkoły.
- b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 4 ust. 5 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) wdrażanie nowych, innowacyjnych metod w organizacji i zarządzaniu szkołą skutkujących poprawą jakości funkcjonowania;
- 2) samodzielne rozwiązywanie problemów nietypowych, w tym spraw konfliktowych;
- 3) udział szkoły w projektach profilaktycznych i edukacyjnych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym za realizację zadań związanych z wdrażaniem i zarządzaniem projektami unijnymi.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

8. Suma dodatków motywacyjnych wypłacana w danym miesiącu nie może przekroczyć 5% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli wypłacanych w tym miesiącu.

9. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

10. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

11. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

12. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

13. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) nauczycielom w pierwszym roku pracy, z zastrzeżeniem § 4 ust. 11,
- 2) nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 3) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
- 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 6.1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny na rok kalendarzowy w wysokości do 30% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora określa Wójt uwzględniając:

- 1) Liczbę uczniów w szkole;
- 2) Liczbę oddziałów (przy czym do liczby oddziałów w szkole podstawowej wlicza się liczbę funkcjonujących w tej szkole oddziałów przedszkolnych);
- 3) Liczbę zatrudnionych pracowników;
- 4) Stan techniczny obiektów, w których funkcjonuje szkoła.

§ 7.1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości 300,00 zł;
- 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300,00 zł;
- 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 100,00 zł.

§ 8.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 i 7 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy, opiekę nad oddziałem przedszkolnym lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 6 i 7 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienie z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

4. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) Nauczycielowi – dyrektor szkoły
- 2).Dyrektorowi szkoły – wójt

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 9.1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego;

- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 5% wysokości wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) zaprowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział VI

Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10.1. Dla nauczycieli pracujących w szkołach ustala się szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, oraz za godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynanie lub kończenie zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe, traktuje się jako odbyte, gdy przepadają, w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) wyjazdem dzieci na wycieczki lub inne imprezy kulturalne organizowane przez szkołę.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11.1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród ustala się w wysokości:

- 1) 50 % środków funduszu – nagroda wójta;
- 2) 50 % środków funduszu – nagroda dyrektora szkoły.

2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i przyznawana jest nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

3. Nagrody przyznaje:

- a) ze środków o których mowa w ust 1 - Wójt gminy,
- b) ze środków o których mowa w ust 2 - Dyrektor szkoły.

4. Wójt może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę Wójta dla dyrektora szkoły.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:

1) Dla nauczyciela (w tym wicedyrektora):

- a) dyrektor szkoły,
- b) rada pedagogiczna,
- c) rada rodziców,
- d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

2) Dla dyrektora szkoły:

- a) rada pedagogiczna,
- b) zakładowa organizacja związkowa.

6. Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dla nauczyciela.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- a) rada pedagogiczna,
- b) rada rodziców,
- c) zakładowa organizacja związkowa.

8. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko;
- 2) informacje o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego;
- 3) staż pracy pedagogicznej;
- 4) nazwę szkoły;
- 5) zajmowane stanowisko;
- 6) ocenę pracy pedagogicznej i datę jej otrzymania;
- 7) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

9. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat, lub od ostatniej nagrody danego szczebla, jeśli nagroda ta była przyznana w okresie krótszym niż 3 lata.

10. Wnioski, o których mowa w ust. 8 należy składać do 30 września odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta Gminy do Urzędu Gminy Wilczęta;
- 2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.

11. Wnioski, o których mowa w ust 10 nie dotyczą dyrektora i wójta, którzy z własnej inicjatywy przyznają swoje nagrody.

12. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor lub Wójt gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

13. Otrzymanie nagrody, o której mowa w ust. 2 następuje po spełnieniu przez nauczyciela trzech, a w przypadku dyrektora czterech kryteriów określonych w ust. 14.

14. Kryteria uzyskania nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- a) osiąga wyniki ze sprawdzianu ośmioklasisty na poziomie co najmniej średniej wojewódzkiej,
- b) prowadzi co najmniej 1 rok innowacyjny lub autorski program nauczania,

- c) posiada publikacje z zakresu edukacji, w szczególności z zakresu pracy szkoły,
- d) zdobywa dodatkowe środki finansowe na potrzeby szkoły,
- e) pozyskuje aktywnych sponsorów szkoły,
- f) wzorowo kieruje szkołą,
- g) bez zastrzeżeń prowadzi nadzór pedagogiczny i pomoc psychologiczno-pedagogiczną,
- h) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, dla uczniów w czasie wolnym od zajęć szkolnych,
- i) aktywnie angażuje się w remonty i inwestycje w szkole,
- j) uzyskuje wyróżniające wyniki nauczania potwierdzone uzyskaniem tytułu laureata lub medalisty przez uczniów w konkursach i zawodach co najmniej na etapie wojewódzkim,
- k) otrzymał nagrodę Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji lub Medal za zasługi dla Oświaty albo Medal KEN lub inne odznaczenie państwowe za wyróżniającą pracę,
- l) zapewnia bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizuje inne zadania statutowe szkół.